



桂盟國際 人權政策

桂盟身為企業公民，堅守核心價值，善盡企業社會責任保障全體同仁基本人權，支持並遵循國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》，並恪遵當地勞動法規，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。

桂盟的人權政策適用於全球各營運據點，並遵守營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障、勞動政策及執行相關措施。

桂盟人權政策說明如下：

◆ 多元包容性與平等機會

桂盟提供員工性別平等與多元包容的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇。我們也致力於消除各種形式之強迫勞動與就業歧視，禁止騷擾、尊重隱私權，營造一個機會均等、有尊嚴、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

◆ 禁用童工

桂盟員工皆符合當地最低年齡的法律和規定，無僱用童工之情事。應徵者前來應徵時，即須提供相關證明文件（例如身分證、駕照、健保卡、學歷證明等）以確認已年滿法定最低年齡規定，公司也會對獲聘員工進行查驗，雙重把關以確保聘任流程無所疏漏。

◆ 符合基本薪資

提供員工符合甚至優於當地法令所要求之最低限度的工資與福利。

◆ 合理工時

桂盟明訂合法且合理的工時管理計畫，並定期關心及管理員工出勤狀況。

◆ 健康安全職場

桂盟非常重視職場安全與衛生，期望員工能在健康、安全及充滿人性關懷的環境下工作，同時能擁有健康的身心，各廠區以建構安全健康的工作場所及零職災為目標。

◆ 勞資會議

桂盟定期舉辦管理會議及勞資會議，做為主管、員工與公司管理階層間的溝通機制。透過各種溝通會議，進行公司政策、制度、福利措施及各項活動宣導，同時也讓員工意見得以充分表達，並適時給予回應和協助。